

稲穂会における「介護職員等特定処遇改善加算」算定にかかる情報公開

稲穂会に勤務する全ての介護職員が介護業務に自信と誇りを持って安心して継続的に勤めて頂くため給与や労働環境の整備改善を積極的に行うと共に患者様に対してより良いサービス提供が出来るよう職員教育にも努めています。

	職場環境	稲穂会としての取り組み
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む) 	<p>資格取得の助成制度の紹介、研修や実習等を受けやすい勤務調整等、働きながら専門知識を学ぶための配慮を行っています。</p> <p>また、喀痰吸引研修、認知症リーダー研修等においても費用等の全てを法人負担とする等、自己研鑽を積極的に支援しています。</p>
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入 	<p>介護負担軽減や腰痛などの怪我を防ぐための介護技術の勉強会や見守りセンサー等の介護ロボットを導入し介護し易い環境の整備に努めています。</p>
	<ul style="list-style-type: none"> 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 	<p>「育児休業に関する規則」を整備し、休みたい時に安心して休みを取りやすい職場内の雰囲気作りに努める事で子育てと仕事の両立をしやすい環境整備に努めています。</p>
	<ul style="list-style-type: none"> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 	<p>医療・介護事故に対する対応、改善マニュアルを整備し、責任の所在や適切な対応を図る事で早期の問題解決に努めています。</p>
	<ul style="list-style-type: none"> 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 	<p>年に2回全職員を対象とした職場内健康診断を行い、生活習慣病に対する治療費の支援など健康改善の為の支援を行っています。また、喫煙者への禁煙を推奨すると共に分煙スペースを設けるなど職員の健康への配慮や、休憩時間にゆったり足を延ばして休む事ができる休憩室の整備等を行っています。</p>
その他	<ul style="list-style-type: none"> 中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等) 	<p>幅広い年齢層から採用を行っており、ご希望される勤務時間にも配慮した勤務シフトが可能です。また介護職員であれば「介護職員処遇改善加算」、「介護職員等特定処遇改善加算」の支給対象とするなど手厚い人事制度を導入しています。</p>
	<ul style="list-style-type: none"> 障がい者を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮 	<p>障がい者に配慮した業務や勤務調整を行なうなど障がいがあっても働きやすい環境整備を行っています。</p>
	<ul style="list-style-type: none"> 非正規職員から正規職員への転換 	<p>出産や子育て、親の介護などやむをえない理由で勤務日数調整や時間短縮で勤務されていた方でも、正規職員として移行しやすい環境整備に努めています。</p>
	<ul style="list-style-type: none"> 職員の増員による業務負担の軽減 	<p>ハローワークや人材派遣会社への紹介依頼、スタッフによる勧誘、紹介などを行い、スタッフ増員による業務負担の軽減に努めています。</p>